

VON RUNDSTEDT

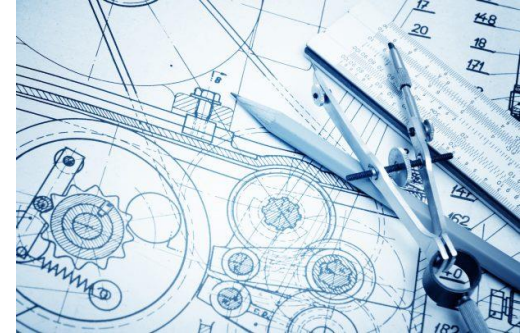
*Talente bewegen.*



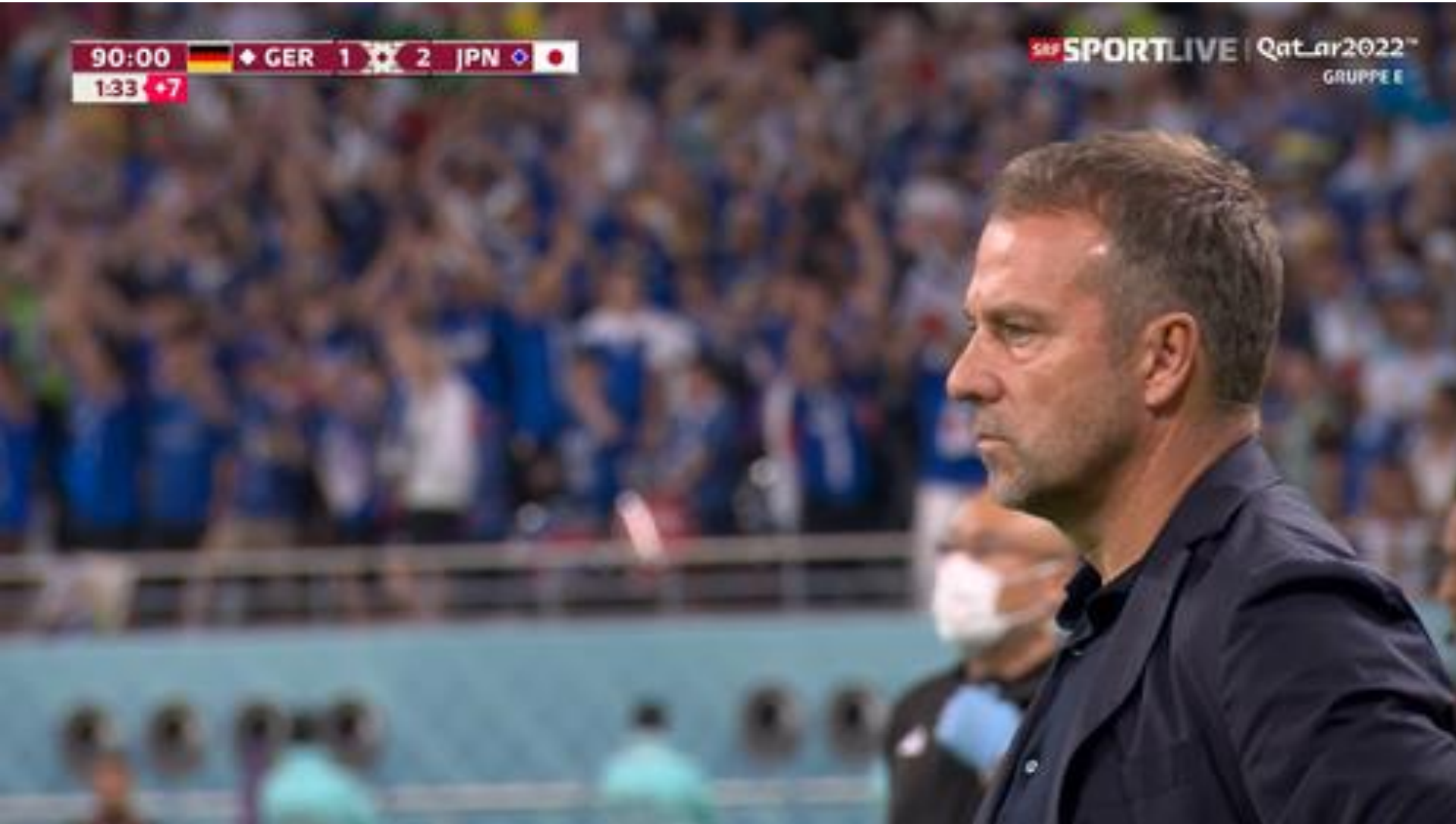
# **Fachkräftemangel in der Schweiz**

**Pascal Scheiwiller  
CEO von Rundstedt**

# HILFESCHREI VOM MARKT







**1** Einordnung des aktuellen Hypes

**2** Ergebnisse der Umfrage 2022

**3** Diskussion von Lösungen

# EINORDNUNG DES AKTUELLEN HYPES

## WARUM DER FACHKRÄFTEMANGEL SO PLÖTZLICH ESKALIERT

### DEMOGRAFISCHER Fachkräftemangel

Branchenübergreifend.  
Langfristig.  
Vorhersehbar.  
Planbar.

### STRUKTURELLER Fachkräftemangel

Einzelne Branchen.  
Skills Gap.  
Marktversagen.  
Häufig hausgemacht.

### KONJUNKTURELLER Fachkräftemangel

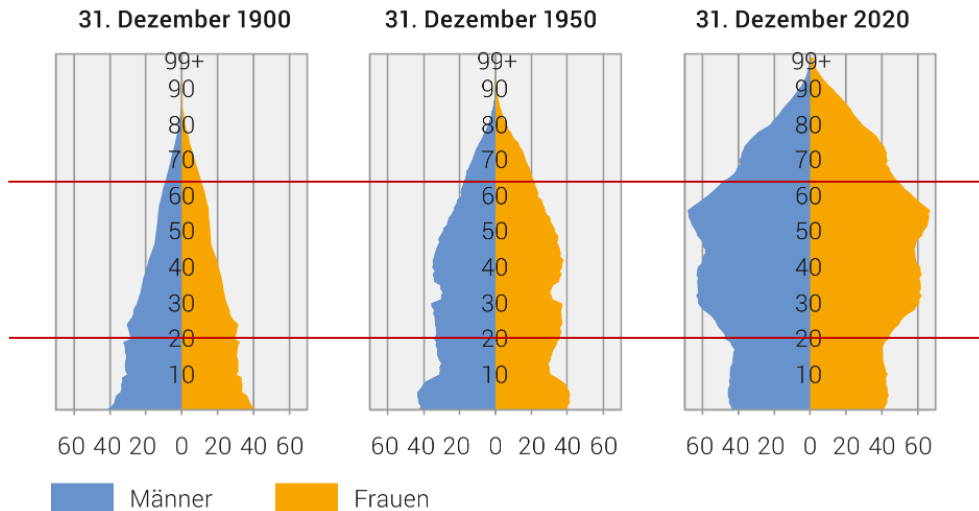
Branchenübergreifend.  
Vorübergehend.  
Zyklisch.

# DEMOGRAFISCHER MANGEL

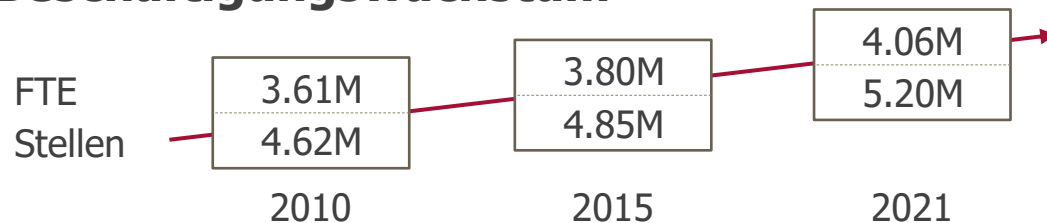
VORHERSEHBAR, BRANCHENÜBERGREIFEND

## Arbeitskräftemangel

Anzahl Personen in 1000



## Beschäftigungswachstum





# STRUKTURELLER MANGEL

BRANCHENSPEZIFISCH, HÄUFIG SELBSTVERSCHULDET

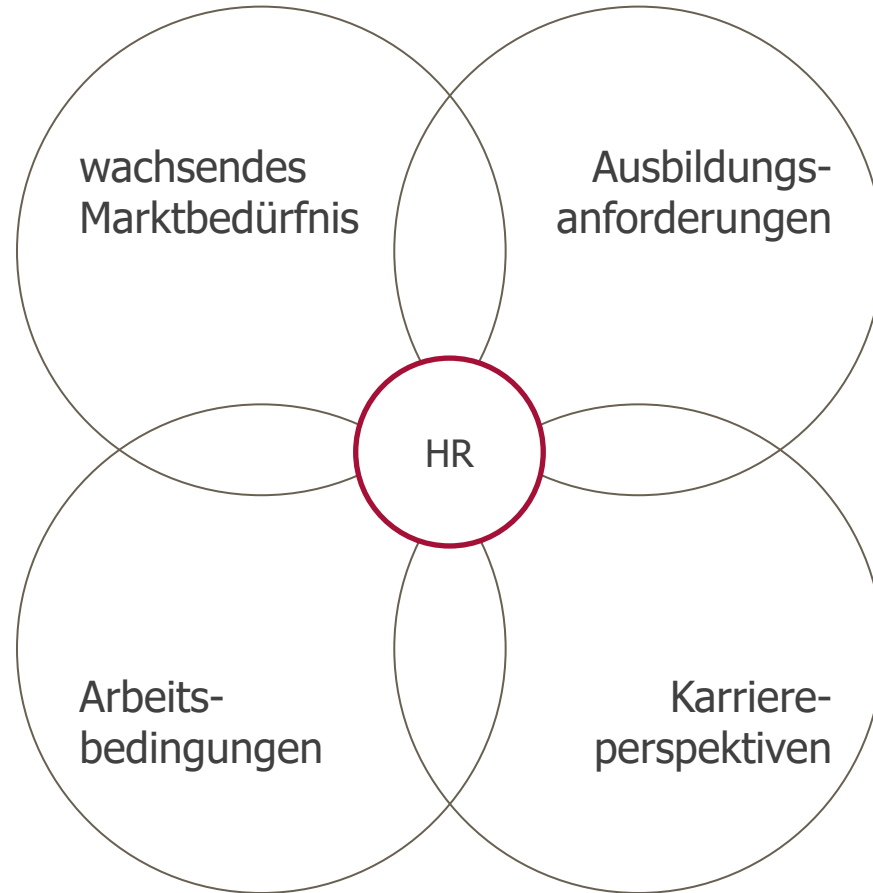
MINT

Qualifizierte  
Handwerker

Gesundheits-  
wesen

Logistik

Gastronomie



# STRUKTURELLER MANGEL

BRANCHENSPEZIFISCH, HÄUFIG SELBSTVERSCHULDET

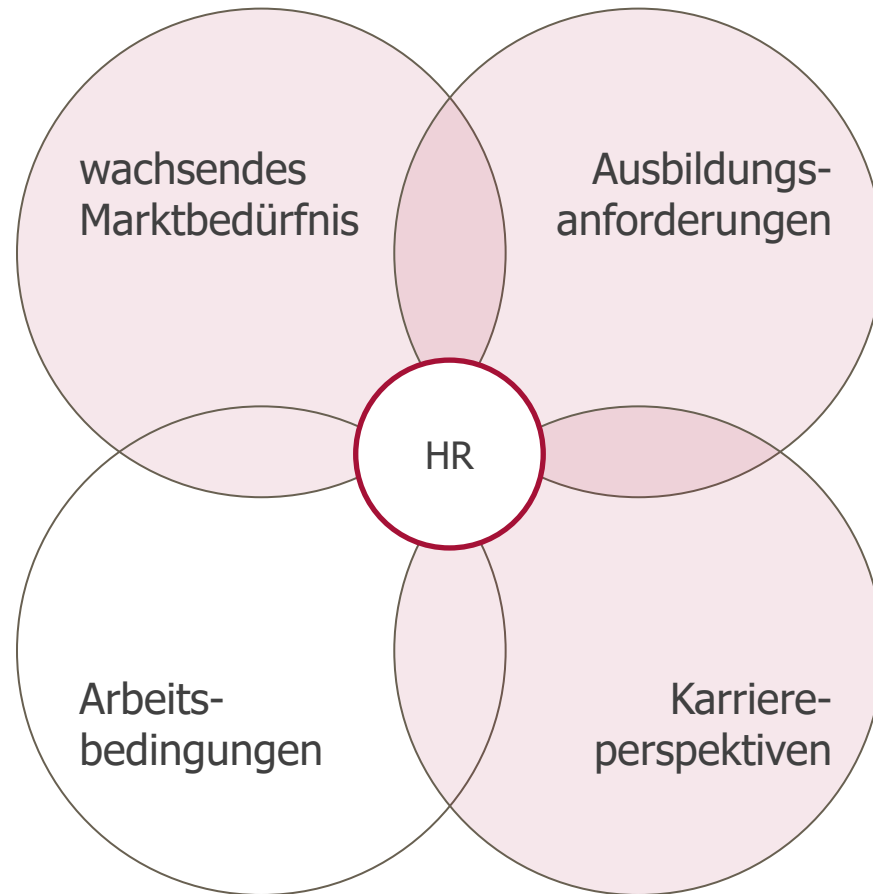
MINT

Qualifizierte  
Handwerker

Gesundheits-  
wesen

Logistik

Gastronomie



VON RUNDSTEDT

# STRUKTURELLER MANGEL

BRANCHENSPEZIFISCH, HÄUFIG SELBSTVERSCHULDET

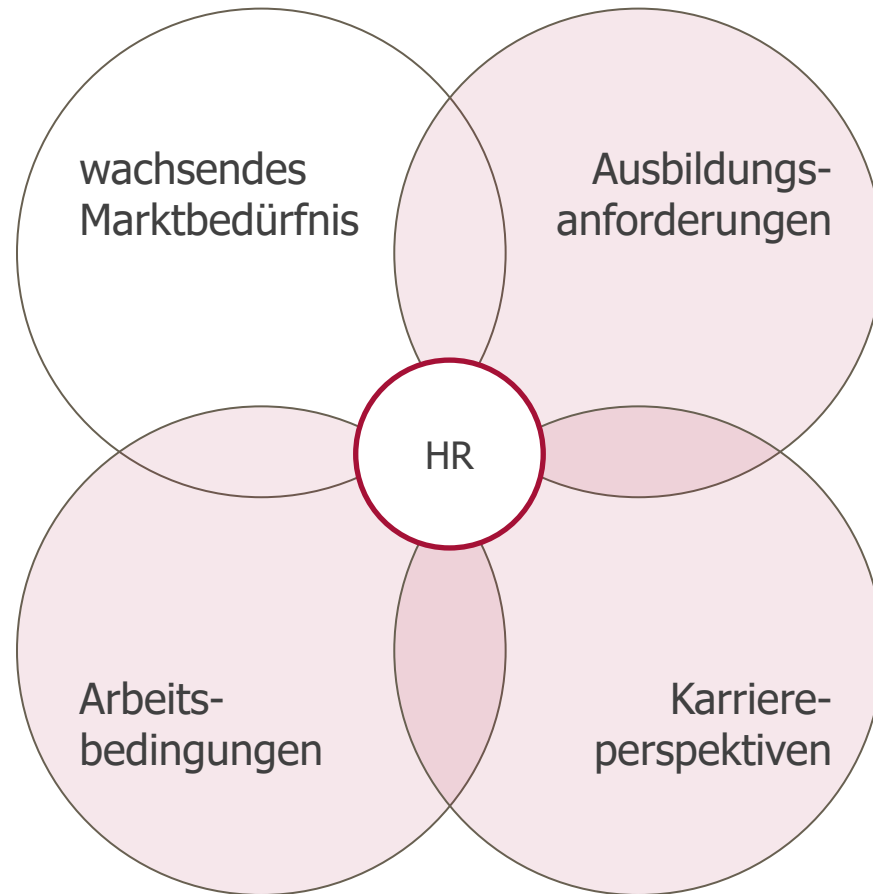
MINT

Qualifizierte  
Handwerker

Gesundheits-  
wesen

Logistik

Gastronomie



# STRUKTURELLER MANGEL

BRANCHENSPEZIFISCH, HÄUFIG SELBSTVERSCHULDET

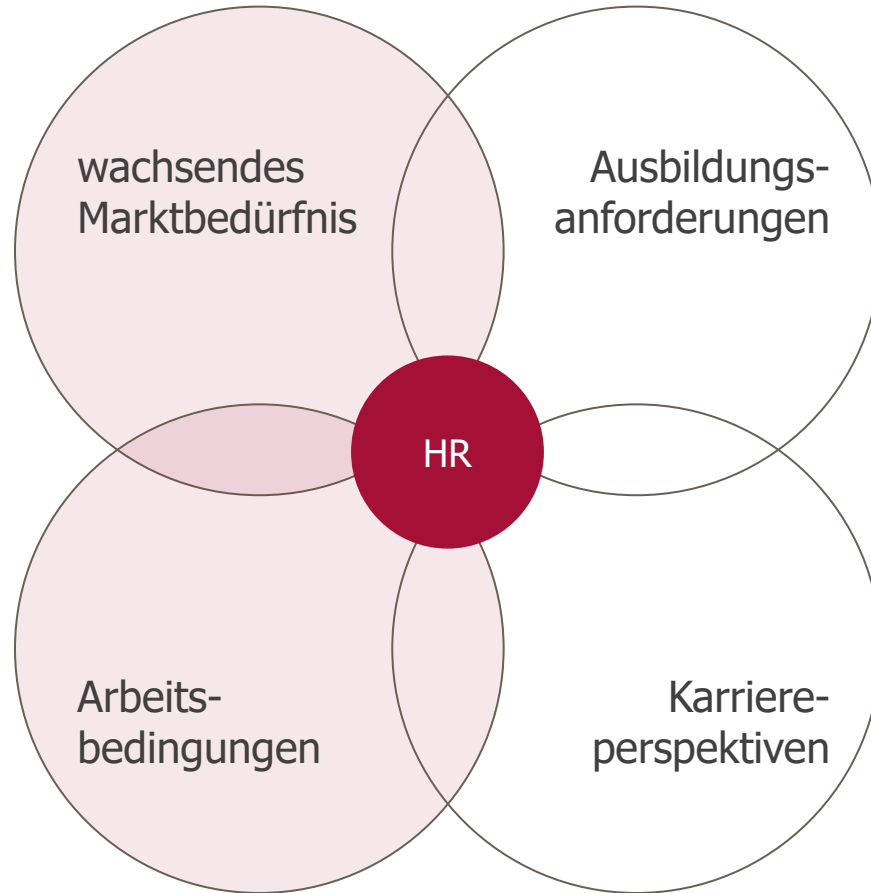
MINT

Qualifizierte  
Handwerker

Gesundheits-  
wesen

Logistik

Gastronomie



# STRUKTURELLER MANGEL

BRANCHENSPEZIFISCH, HÄUFIG SELBSTVERSCHULDET

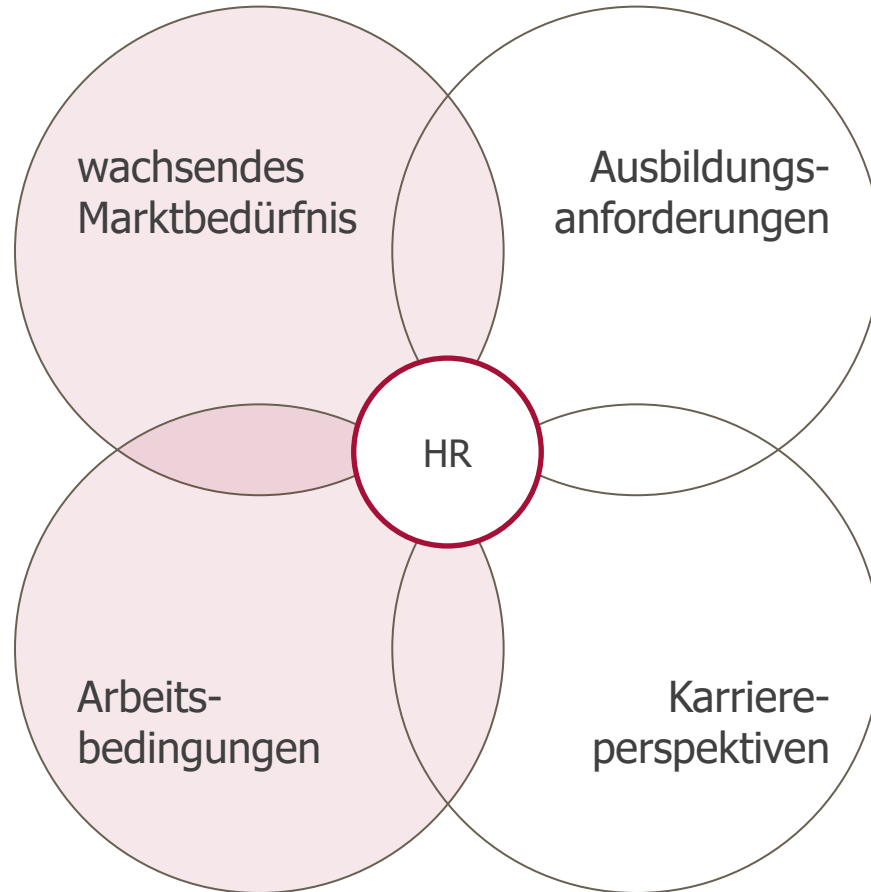
MINT

Qualifizierte  
Handwerker

Gesundheits-  
wesen

Logistik

Gastronomie



# STRUKTURELLER MANGEL

BRANCHENSPEZIFISCH, HÄUFIG SELBSTVERSCHULDET

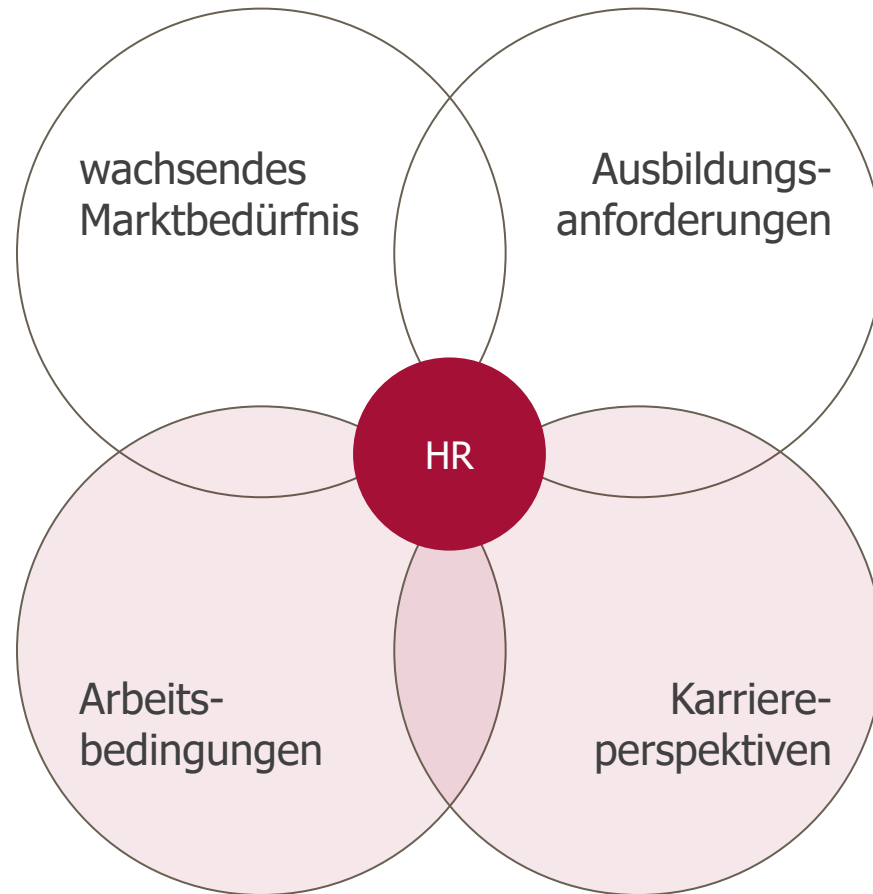
MINT

Qualifizierte  
Handwerker

Gesundheits-  
wesen

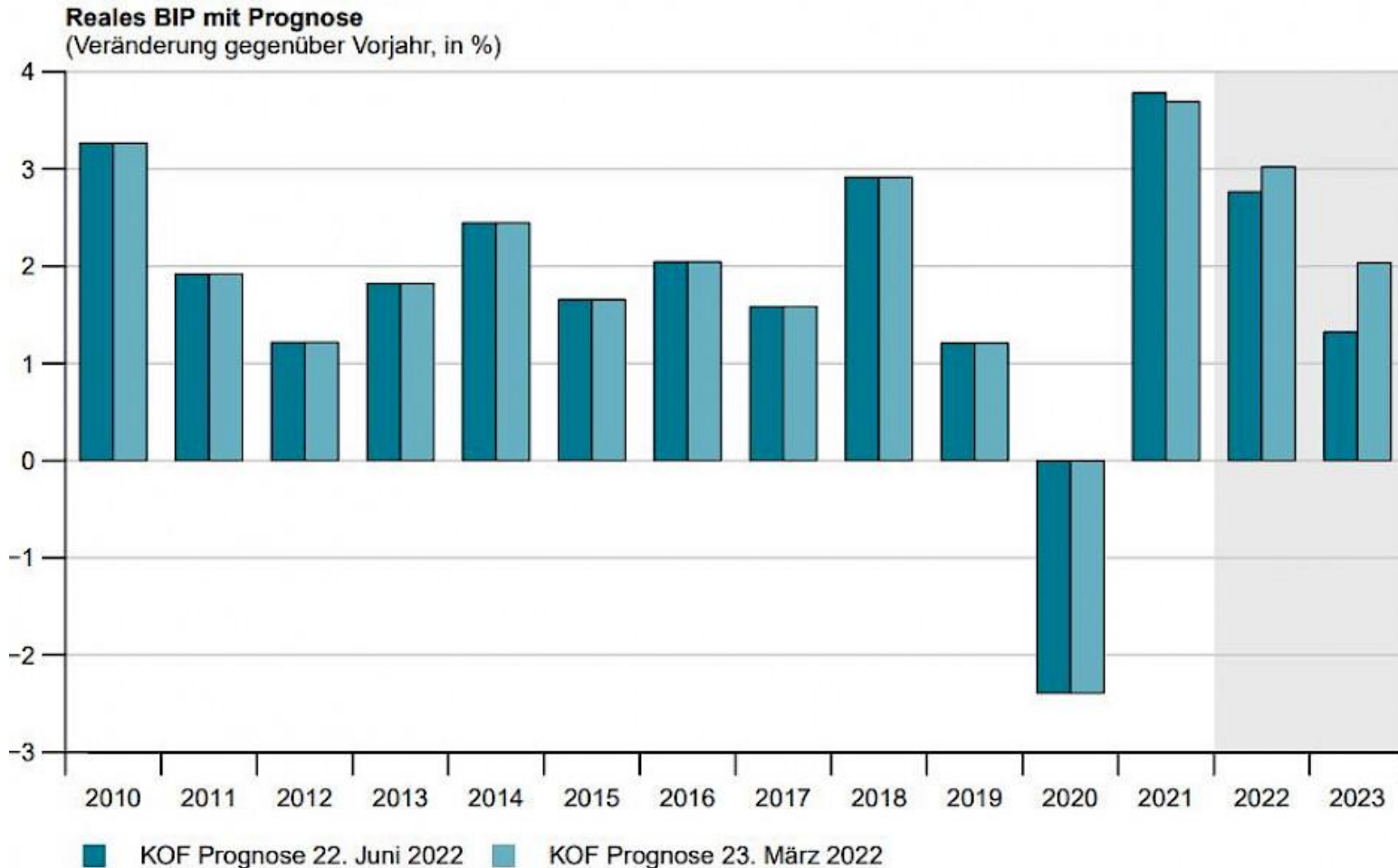
Logistik

Gastronomie



# KONJUNKTURELLER MANGEL

WENDEPUNKT ÜBERSCHRITTEN, NORMALISIERUNG IN 2023



# EINORDNUNG DES AKTUELLEN HYPES

## AUSBLICK – WIE GEHT ES WEITER?

### DEMOGRAFISCHER Fachkräftemangel

Demografischer Druck  
nimmt langsam zu.

### STRUKTURELLER Fachkräftemangel

In spezifischen Branchen  
bleibt ein akuter Mangel.

Digitale Transformation  
schafft neue kritische  
Bereiche.

### KONJUNKTURELLER Fachkräftemangel

Abschwächung und  
Normalisierung. (2023)

Produktivitätskorrektur,  
Abbau von  
Überkapazitäten.



Fachkräftemangel normalisiert sich 2023 allgemein, bleibt aber in  
spezifischen Branchen akut.



**1** Einordnung des aktuellen Hypes

**2** **Ergebnisse der Umfrage 2022**

**3** Diskussion von Lösungen

VON RUNDSTEDT

**FACHKRÄFTEMANGEL IN DER SCHWEIZ**  
EINE STUDIE ÜBER DAS AUSMASS, DIE AUSPRÄGUNGEN UND DIE MÖGLICHEN  
LÖSUNGSSTRATEGIEN IM UMGANG MIT DEM ZUNEHMENDEN



HR Today  
Research für Unternehmen

Whitepaper 2022  
von Rundstedt

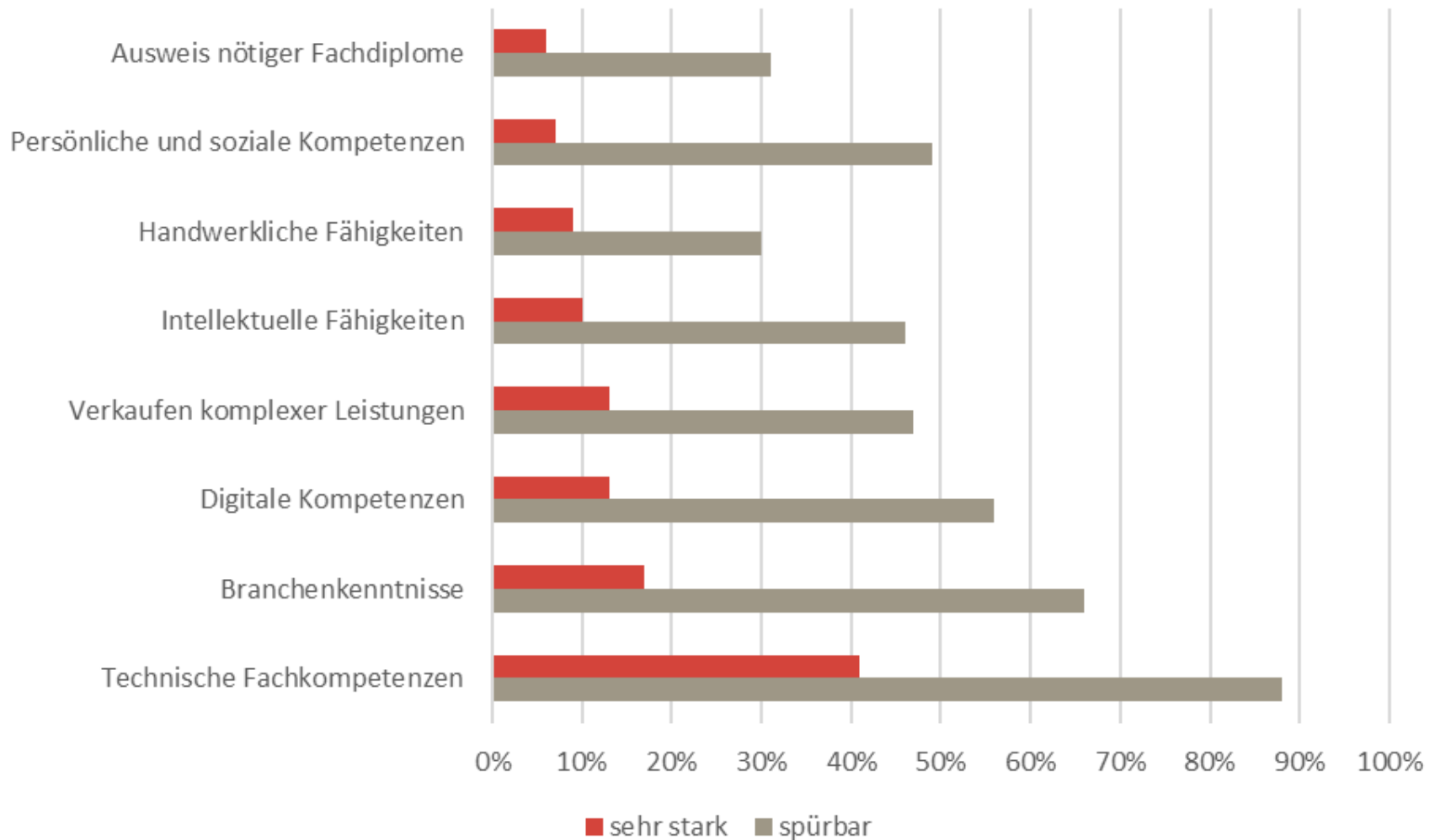
- Umfrage unter 985 HR Manager in der ganzen Schweiz
- 10 qualitative Interviews mit Branchen-Insidern
- Resultate nach Branchen und Regionen
- Whitepaper:



VON RUNDSTEDT

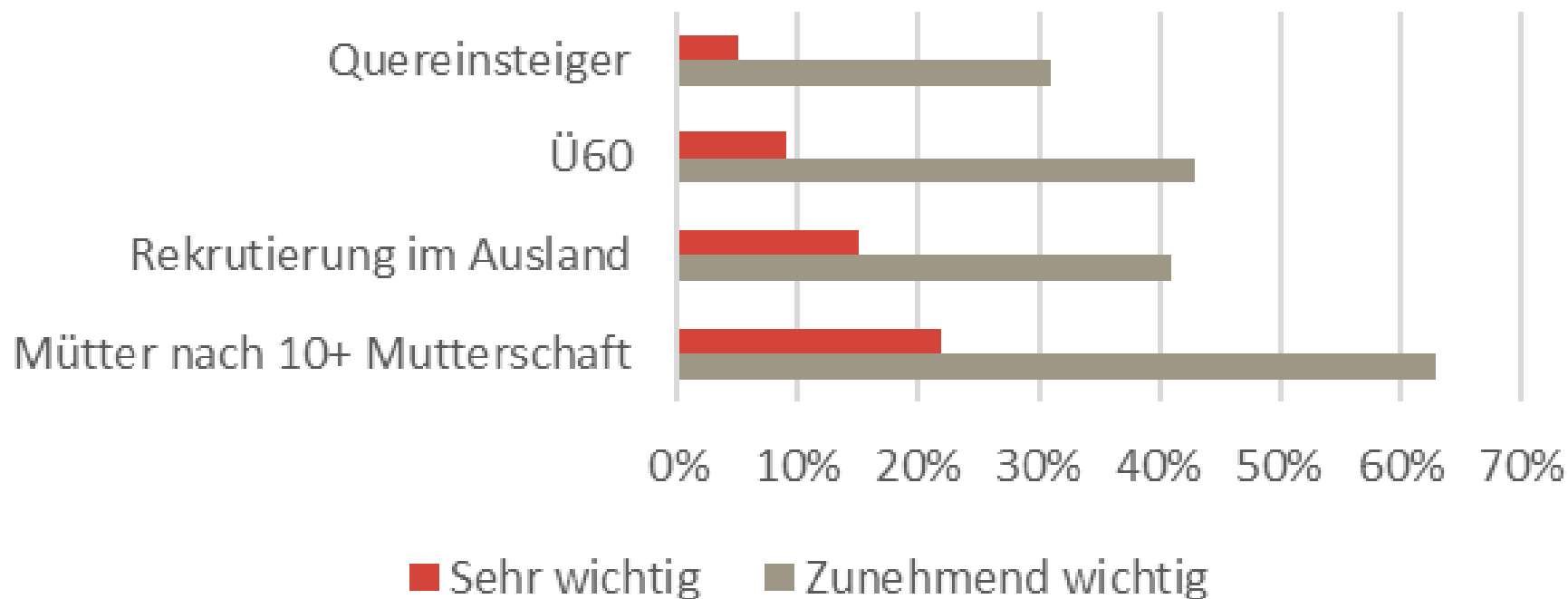
# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

## ES FEHLT VOR ALLEM AN TECHNISCHEN FACHKOMPETENZEN



# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

JETZT PLÖTZLICH HEISS BEGEHRT...



# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

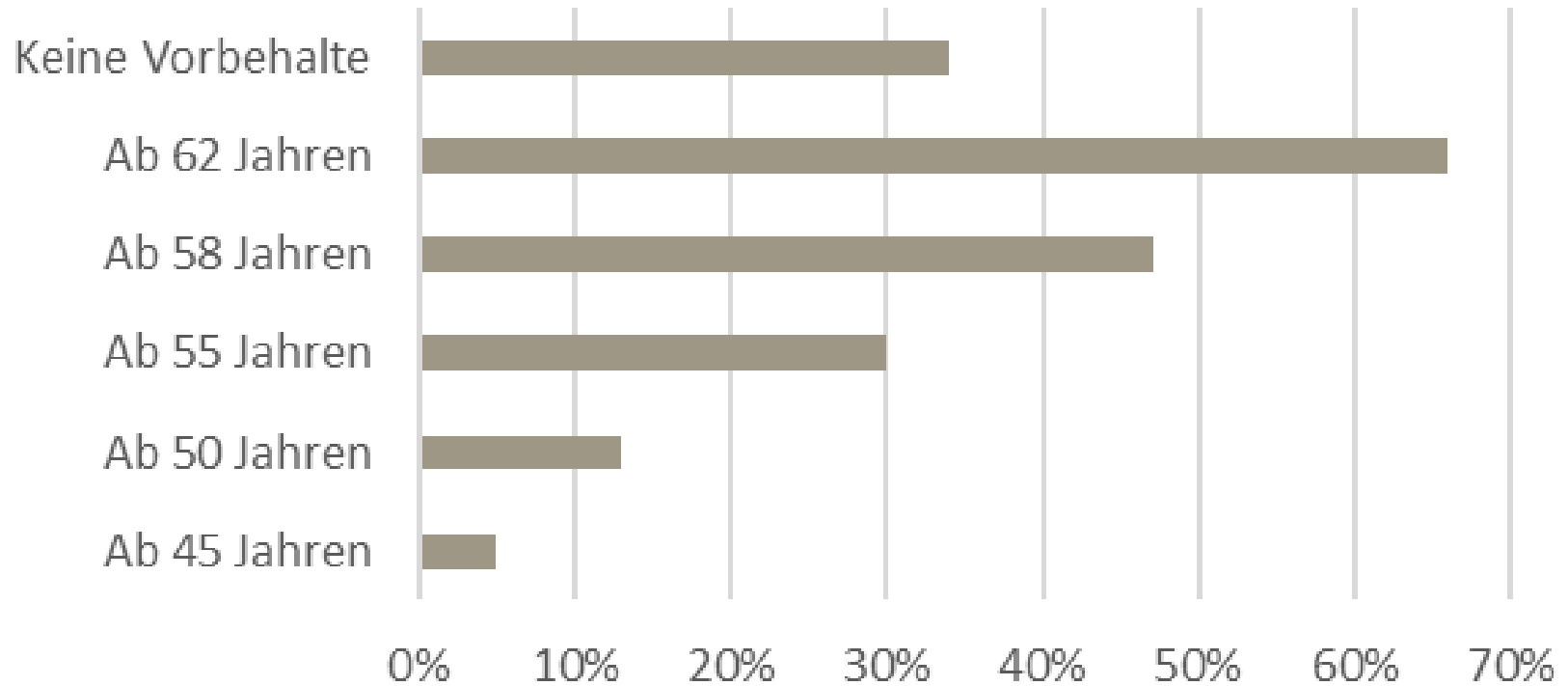
## TROTZDEM KEINE QUEREINSTEIGERKULTUR IN DER SCHWEIZ

	ROM	DCH	TIC
Experten haben gegenüber <u>Generalistenprofilen</u> die <u>besseren Chancen</u> .	49%	60%	89%
Die <u>Branchenerfahrung</u> ist bei einer Stellenbesetzung immer noch <u>zentral</u> .	78%	74%	91%
Trotz Fachkräftemangel herrscht in der Schweiz keine <u>Quereinsteigerkultur</u> .	62%	81%	64%



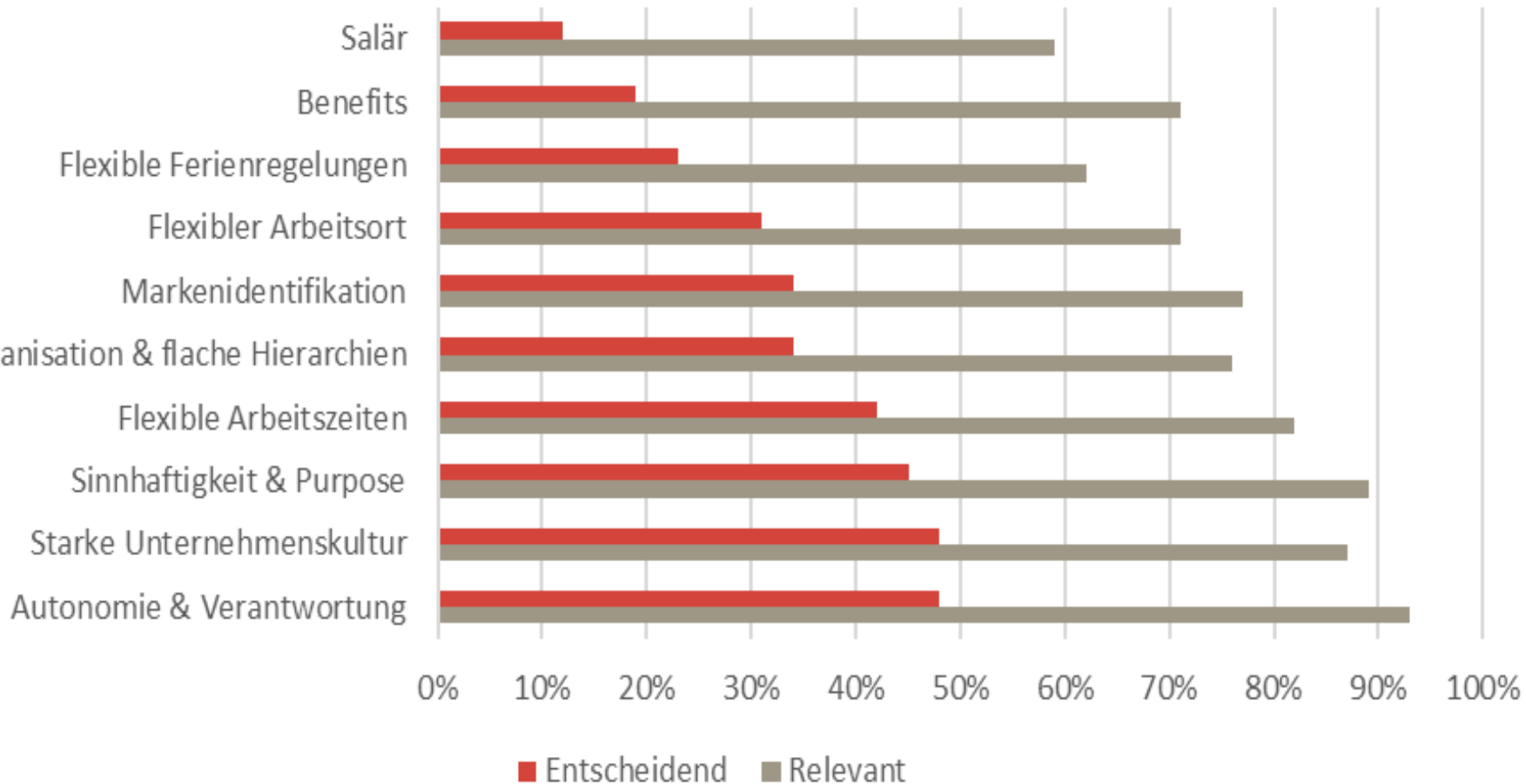
# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

## ALTERGUILLOTINE NEU BEI 58-60 JAHREN



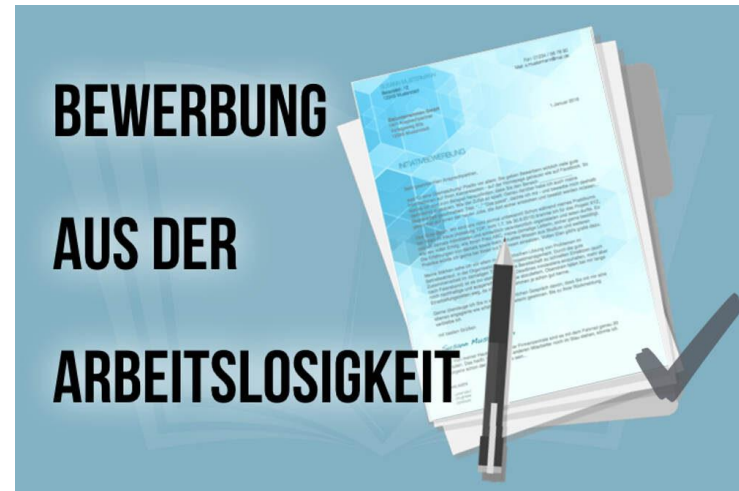
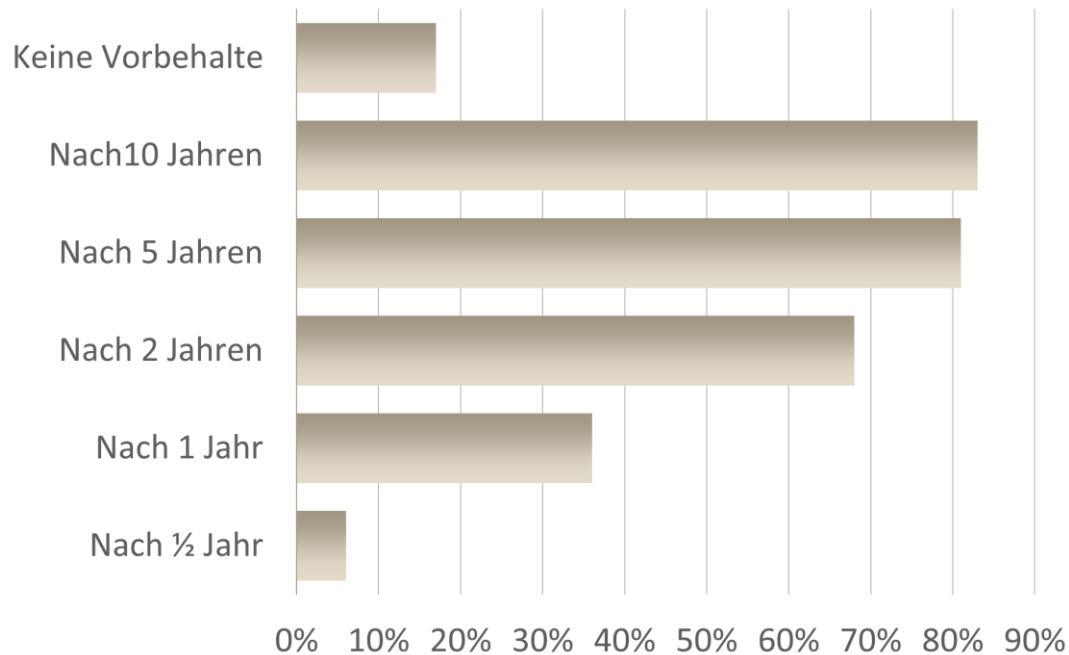
# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

## WAS IST EINE ERFOLGREICHE EVP?



# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

## KRITISCHER MOMENT FÜR ARBEITLOSE NACH 14 MONATEN



14 Monate



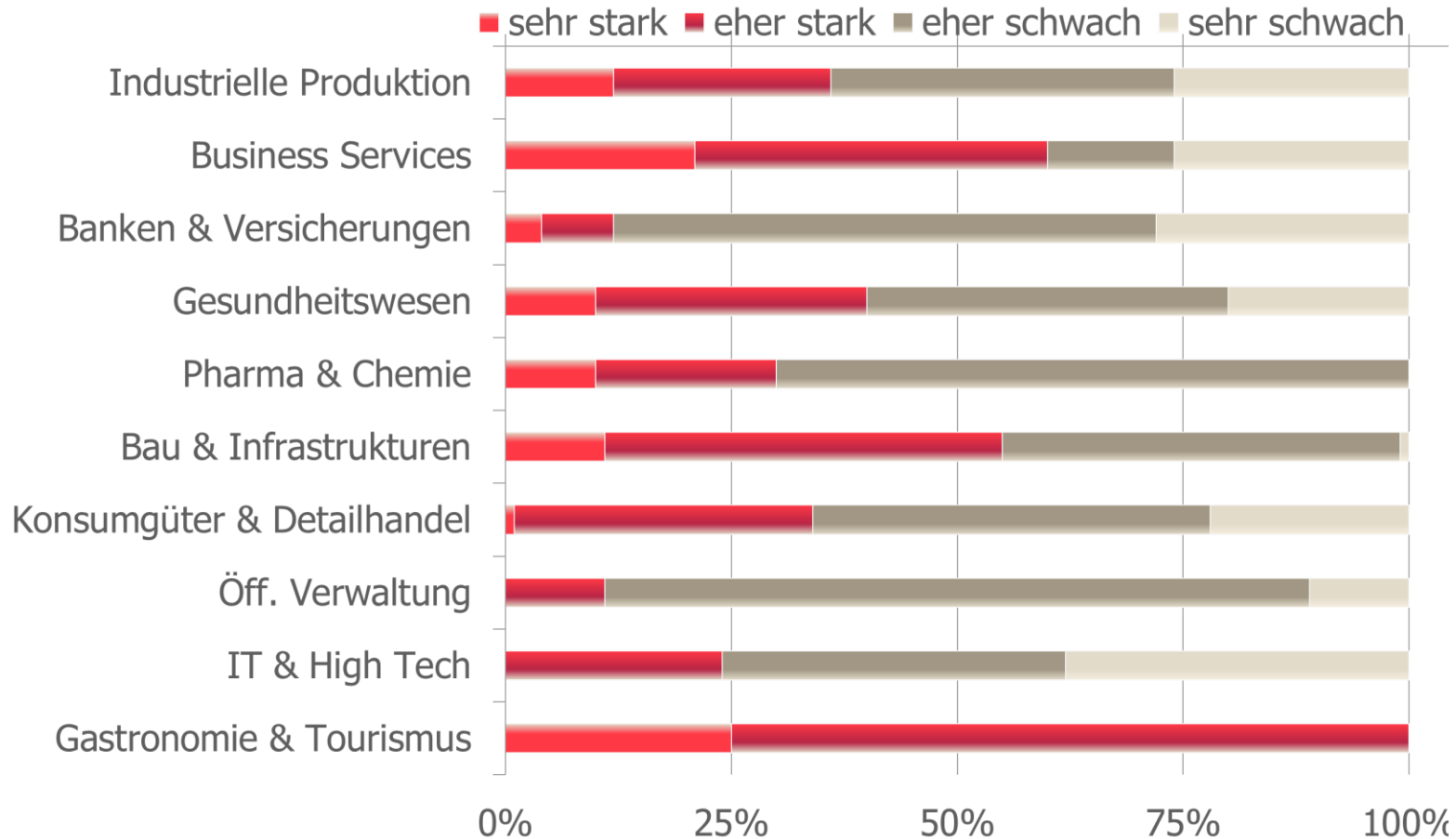
# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

## SIND DIE ALTEN DIE LÖSUNG?

65+

36% eher

10% aktiv



# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

## GEN Z – GEFRAGT ABER NICHT BELIEBT

	ROM	DCH	TIC
Es herrscht in der Rekrutierung ein zunehmender Jugendwahn.	39%	52%	55%
Junge Fachkräfte fordern viel, leisten aber nicht mehr.	97%	67%	73%



# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

## STELLENMELDEPFLICHT NICHT HILFREICH



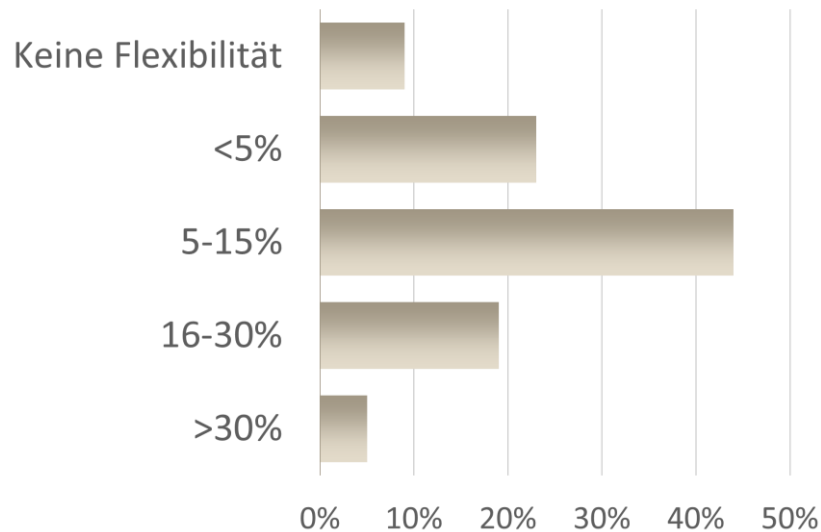
ROM DCH TIC

	ROM	DCH	TIC
Die öffentliche Stellenmeldepflicht ist bei der Personalsuche <u>hilfreich</u> .	58%	13%	27%

# ERGEBNISSE DER UMFRAGE 2022

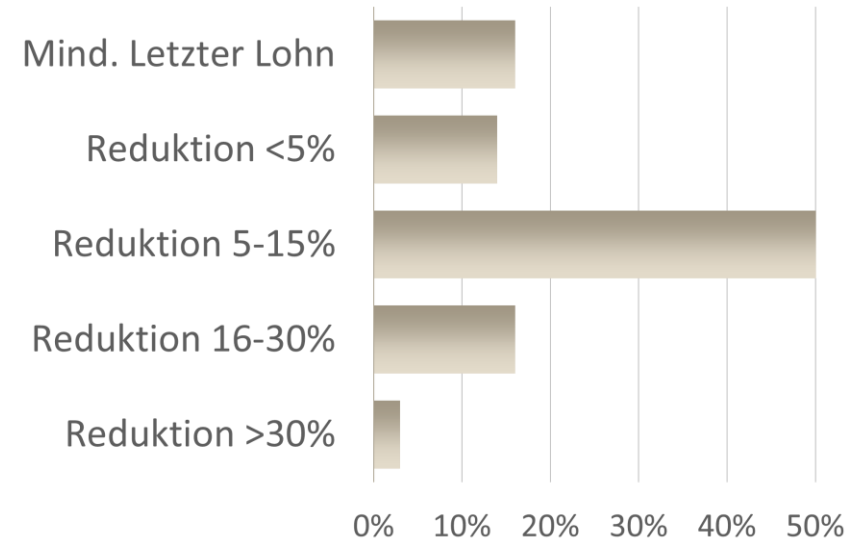
## SALÄRFLEXIBILITÄT

### Im Wettbewerb



10-12% Erhöhung

### Bei Quereinsteigern



5-10% Reduktion

**1** Einordnung des aktuellen Hypes

**2** Ergebnisse der Umfrage 2022

**3** **Diskussion von Lösungen**

# DISKUSSION VON LÖSUNGEN

## DISKUSSIONSRUNDE

Moderator

Alex Koch

Gäste

Anke Krause, CEO & Teilhaberin GAMMA Group

Bernhard Haenggi, CEO/CFO Randstad

Markus Bechtiger, CHRO Hirslanden Gruppe

Stefan Kölliker, Regierungsrat Kanton St.Gallen

Pascal Scheiwiller, CEO von Rundstedt

Publikum

Freier Platz

VON RUNDSTEDT

*Talente bewegen.*