

Luzern und Genf, 23. April 2018

Sperrfrist bis 23. April 2018

KontaktDeutsche Schweiz: Heidi Joos, Geschäftsführerin, Telefon 079 821 03 86, info@avenir50plus.chWelsche Schweiz: Loretta Rothstein 079 263 71 57 contact@50etplus.ch

Hearing 50plus mit Bundesrat wird zur Farce – wir bleiben fern!**Wo Demokratie zur Farce wird, ist Widerstand Pflicht**

Der Bundesrat lädt am 23. April 2018 die Erwerbslosenorganisationen zum 4. Hearing im Rahmen der Jahreskonferenz Alter und Arbeitsmarkt nach Bern. Statt sich, wie die Jahre zuvor, mit den Verbänden über die Anliegen 50plus auszutauschen, versteckt sich der Bundesrat dieses Jahr hinter einem Podium, bestückt mit Akteuren, deren inhaltliche Positionen uns wohlbekannt sind. Auf diese Weise bleibt den Erwerbslosenorganisationen 50plus keine Zeit, um Forderungen einzubringen und der Bundesrat kann sich weiterhin ausschweigen. Wo Demokratie zur Farce wird, ist Widerstand Pflicht. Die Verbände Avenir50plus Schweiz und 50etplus aus der Westschweiz bleiben am 29. März demonstrativ draussen vor der Türe und protestieren öffentlich.

23. April 2018 13.00 bis 13.30 Uhr, Politforum Käfigturm Bern, Infostand

(Ursprünglich angesagt auf den 29. März, dann vom Bundesrat kurzfristig verschoben an einen Ort, wo das Demonstrieren verboten ist!)

Ausser Spesen nichts gewesen

Vor vier Jahren wurde die Jahreskonferenz Alter und Arbeitsmarkt aufgrund eines Postulates von Ständerat Paul Rechsteiner ins Leben gerufen. Anlass waren die Ängste der Älteren vor der beruflichen Zukunft, die entscheidend auf das Resultat der Masseneinwanderungsinitiative eingewirkt haben. Avenir50plus Schweiz stellte von Anfang an den Antrag, als Verband am Konferenztisch mitzureden, denn die offiziellen Sozialpartner waren alle Gegner eines griffigen Inländervorrangs. Zudem fühlt sich Avenir50plus von den Gewerkschaften nicht vertreten. Denn diese kennen weder die konkreten Probleme der älteren Erwerbslosen noch nehmen sie sich den Betroffenen an.

In einem Kompromiss gründete der Bundesrat im Austausch mit Nationalrat Reimann, der die Interessen von Avenir50plus einbrachte, das Hearing für die Erwerbslosenorganisationen, das jährlich im Vorfeld der Konferenz stattfindet. Ausgemacht war, dass der Bundesrat die Anliegen der älteren Erwerbslosen in die Runde der Sozialpartner einbringt. Gemäss Auskunft der Sozialpartner hat der Austausch jedoch nie stattgefunden.

Höchste Zeit für ein Gesetz zum Schutz vor Diskriminierung im Alter

An der dritten Konferenz, im April 2017, beschloss der Bundesrat – unter geringem Protest der Gewerkschaften – keine weiteren Massnahmen einzuleiten gegen die Diskriminierung der Älteren auf dem Arbeitsmarkt, nachdem er es schon die Jahre zuvor nur bei kosmetischen Massnahmen bewenden liess. Die Schweiz kennt trotz Verfassungsgrundsatz (Art. 8 BV) immer noch kein Gesetz

zum Schutz der Älteren vor Diskriminierung. Offensichtliche Diskriminierungen wie die Altersstaffelung bei den Pensionskassen oder die Bewerbungsfilter, die Ältere im Bewerbungsverfahren direkt aussen vorlassen, lassen sich ohne Gesetz nicht einklagen.

Aussitzen ist keine Lösung

Die Strategie des Bundesrates zielt darauf ab, das Drama bei den Älteren auszusitzen. Aus seiner Sicht löst die baldige Pensionierung der Babyboomer die Probleme ohne sein Dazutun. Als wir dem Bundesrat unser Fernbleiben am Hearing ankündigten, liess er uns über seine Kommunikationsabteilung wissen, wir hätten ja sowieso schon alle Forderungen eingebracht. Nein, so ist es nicht, Herr Bundesrat! Zudem wollen wir endlich Taten sehen.

Verkürzte Aus- und Umschulungen für 45plus

Wir stehen heute aufgrund der Digitalisierung 4.0 vor einer der grössten Strukturveränderungen des Arbeitsmarktes seit Beginn der Industrialisierung. Der Arbeitgeberverband der Metallindustrie rechnet damit, dass in den nächsten 15 Jahren jeder dritte Beruf verschwindet. Davon betroffen werden vor allem Frauen und ältere Mitarbeitende sein. Im Hinblick auf diese Herausforderung benötigen wir neue Aus- und Umschulungsstrukturen für qualifizierte Erwachsene 45plus, denen profunde Standortbestimmungen vorausgehen (Forderung Swissmem). Eine Lohnausfallversicherung soll den Betroffenen weiterhin den Lebensstandard garantieren.

Keine Aussteuerung von 50plus

Um Aussteuerungen zu verhindern, muss die Arbeitslosenversicherung rechtzeitig so umgebaut werden, dass Menschen, die mit 50 ihren Job verlieren, nicht mehr ausgesteuert werden oder nach einem langen Berufsleben gar von Sozialhilfe leben müssen. Die von der SKOS eingebrachte Forderung soll so schnell wie möglich umgesetzt werden. Die Untergrenze soll jedoch bei 50 festgelegt werden, denn heute ist es zunehmend bereits für 45-Jährige schwierig, nach einer Erwerbslosigkeit wieder zurück in den Arbeitsmarkt zu finden. Das Entgelt soll sich an den Leistungen der Ergänzungsleistungen ausrichten und gleichzeitig auch die Übernahme von Krankheitskosten beinhalten. Die Auflagen bezüglich Bewerbungen sollen sinnvoll sein und sich auf die realen Begebenheiten des Marktes ausrichten.

Inländervorrang für 50plus

Ob der vom Parlament aufgrund der MEI geschaffene Vorrang von inländischen Stellensuchenden, der ab Mitte 2018 bei Berufen greift, die über 8 Prozent Arbeitslosigkeit aufweisen, vermehrt auch Ältere zurück in bezahlte Arbeit bringt, darf bezweifelt werden. Wir fordern darum unabhängig von der Höhe der Arbeitslosigkeit einen klaren Vorrang von Stellensuchenden ab Alter 45plus.



L'Association 50etplus lutte contre la discrimination liée à l'âge sur le marché du travail en Suisse

Communiqué de presse du 23 mars 2018

Association 50etplus - Loretta Rothstein: 079 263 71 57
www.50etplus.ch - contact@50etplus.ch

AVENIR50PLUS
Verband für Menschen mit und ohne Arbeit
info@avenir50plus.ch
www.avenir50plus.ch

50etplus ainsi que l'association Avenir50plus.ch de Lucerne boycottent l'événement-alibi du SECO sur le thème des « travailleurs âgés » prévue le 29 mars 2018 à Berne.

La pré-conférence du 29 mars organisée par les services de Monsieur le Conseiller fédéral Schneider-Ammann sur le thème des travailleurs âgés : **une farce à laquelle les associations concernées refusent de participer !**

Depuis 3 ans, cette pré-conférence organisée sous forme de table ronde a pour mission de faire remonter aux « décideurs » le vécu et les avis des membres des associations concernées par les difficultés liées à l'âge sur le marché du travail.

Pour l'événement du 29 mars 2018 à Berne, le Département Fédéral de l'Economie, de la Formation et de la Recherche, DFER a décidé de modifier le format « habituel » de table ronde qui facilitait la prise de parole des organisations concernée - en faveur d'un panel « d'experts ». Ces experts prestataires habituels du DFER conforteront le Département de Monsieur Schneider-Ammann « **que la discrimination dû à l'âge n'existe pas sur le marché du travail suisse** ». Pour **50etplus** cette conclusion est inacceptable, car elle ne correspond pas à la réalité quotidienne de nos membres et adhérents à notre cause

Le refus d'entrer en matière sur le chômage des seniors est confirmé année après année par la « Conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés » qui est la suite formelle de la « pré-conférence du 29 mars ». Cette Conférence nationale regroupe les plus puissantes instances nationales en charge de l'emploi: le DEFR, le SECO, le SEFR, l'OFAS, l'OFPER, la CDEP, l'UPS, l'USS, l'USAM et Travail Suisse. Le but de cette Conférence, créée à la demande de plusieurs parlementaires, serait d'émettre des idées et des mesures directrices pour favoriser l'intégration des travailleurs âgés sur le marché du travail.

Or, depuis 2014, la Conférence nationale ne prend aucune mesure concrète, mesurable et vérifiable, hormis celles purement « cosmétiques » telle par exemple que la non-mention d'un âge limite dans les annonces d'emploi ou la nécessité de former les seniors en entreprise.

Déclaration commune 2017: <https://www.newsd.admin.ch/newsd/message/attachments/48025.pdf>

50% d'augmentation des 55 et plus inscrits à l'aide sociale entre 2010 et 2017

Les instances cantonales et la conférence des Directeurs de l'aide sociale, constatent de leur côté une spirale du chômage de longue durée des 55-65 ans mais surtout leur précarisation une fois le droit au chômage épuisé. Ils ont récemment témoigné de leur préoccupation concernant cette nouvelle catégorie de travailleurs obligée de recourir à l'aide sociale pour pallier à leur manque de ressources.

Part du chômage * en pourcent catégorie 55 et plus :

2013 -2,6% /2014 -2,8% /- 2015 -3% / -2016 - 3,3% /- 2017 - 3,6% / 2018 janvier et février - 3,8%

www.50etplus.ch - www.50epiu.ch - www.50undmehr.ch
info@50etplus.ch

*Statistiques du SECO

La Rente/Allocation-Pont, une mesure cantonale pragmatique

Inquiets du problème de société posé par les chômeurs de longue durée cinquantenaires, les conseillers d'Etat des cantons de Vaud et de Genève ont élaboré une mesure « rente-pont ou allocation- pont » afin d'éviter que des personnes de plus de 63 ans (hommes) et 62 ans (femmes) sans emploi depuis 2 ans se retrouvent à l'aide sociale.

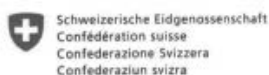
50etplus depuis 4 ans, a joué un rôle actif en présentant cette mesure mise en œuvre dans le canton de Vaud et en insistant auprès du Conseiller d'état genevois en charge de l'emploi, de la santé et du social d'élaborer à son tour cette « allocation-pont ». Permettant ainsi aux personnes encore inscrites à l'OCE de toucher une allocation et freinant leur entrée à l'aide sociale.

Pour **50etplus**, cette nouvelle mesure représente une première étape à laquelle nous n'allons pas nous arrêter.

Nous espérons vous avoir sensibilisé à notre démarche.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations ou un entretien.

** Ci-joint copie de la lettre que nous a été adressée par le DEFR pour participer à la conférence prévue le 29 mars 2018 à Berne*



Le Chef du Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DEFR

CH-3003 Berne, GS-WBF_JSA

Par courriel
50 et plus
info@50etplus.ch

Berne, le 29 janvier 2018

Événement sur le thème des travailleurs âgés

Monsieur,

La Conférence nationale sur le thème des travailleurs âgés qui s'est tenue en 2015 a permis d'ouvrir le dialogue afin de mener un travail d'information et de sensibilisation aux défis auxquels sont confrontées les personnes de plus de 50 ans sur le marché du travail. Les rencontres avec les organisations d'intéressés qui ont précédé la conférence ont constitué un élément clé de ce dialogue.

L'importance croissante de la main d'œuvre sénior, expérimentée, pour le marché du travail suisse impose de poursuivre rigoureusement le dialogue entamé sur la question des travailleurs âgés. Une quatrième conférence nationale consacrée à ce sujet aura donc lieu au printemps prochain. J'aimerais auparavant rencontrer de nouveau les organisations d'intéressés. Un événement centré sur une table ronde suivie d'un échange d'idées en plénum est prévu pour cela.

Je souhaiterais vous inviter à cet événement afin que votre expérience et vos connaissances nourrissent le dialogue. Je vous accueillerais avec plaisir au **Bernerhof** (Bundesgasse 3, Berne) le **29 mars 2018 de 13 h 30 à 15 h 00**.

Je vous prie de me faire parvenir votre réponse d'ici le 23 février 2018. Vous pouvez venir accompagné si vous le souhaitez. Madame Daniela Bieri (daniela.bieri@seco.admin.ch / 058 463 54 35) répond volontiers aux questions que vous pouvez avoir.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, mes salutations les meilleures.

Johann N. Schneider-Ammann
Conseiller fédéral

Palais fédéral est, 3003 Berne
www.defr.admin.ch