AVENIR50PLUS
Verband für Menschen mit und ohne Arbeit

Human Resources Basel-Stadt
Finanzdepartement Basel-Stadt
Leitung: Frau Andrea Wiedemann
Spiegelgasse 4
Postfach
CH-4001 Basel

Luzern, 20. Juli 2020

Offener Brief: Stopp Altersdiskriminierung bei Bewerbungen

Sehr geehrte Frau Wiedemann

Beim beigefügten Stelleninserat der Ausgleichskasse der Stadt Basel vom Juli 2020, in dem eine Person gesucht wird mit Idealalter 20 bis 40 Jahre für eine einfache kaufmännische Tätigkeit, handelt es sich um einen klaren Verstoss gegen den in der Bundesverfassung Art. 8 Abs. 2 gewährten Schutz vor Altersdiskriminierung und wäre in diesem Sinne auch einklagbar.

Die Nachfrage von Avenir50plus Schweiz bei der verantwortlichen Personalfachfrau hat ergeben, dass diese im Auftrage des Linienvorgesetzten handelte. Beim bestehenden Team handle es sich ferner um ein speziell junges Team. Das Verfahren bei einer vorangehenden Ausschreibung habe gezeigt, dass sich Bewerbende Ü50 in diesem Team nicht wohlgefühlt hätten.

Dem Verband Avenir50plus stellt sich in diesem Zusammenhang die Frage, inwiefern die Verwaltung sich bemüht, ihren Kadern die Vorteile von gemischten Altersteams zu vermitteln. In der Forschung zeigt sich nämlich, dass diese produktiver sind für das Unternehmen. Die Frage, ob die Verwaltung des Kantons Basel-Stadt über ein aktives Generationen- oder Age-Management-Konzept verfüge, vermochte nicht klar beantwortet zu werden.

Angesichts der Alterung der Gesellschaft aber auch der Belegschaften empfahl bereits die internationale Age-Konferenz in Madrid im Jahre 2002 den Industrieländern entsprechende Massnahmen zu ergreifen. Aus den beiden Studien der Hochschule Luzern zum Generationenmanagement, datiert aus dem Jahre 2019, geht hervor, dass die Schweiz hinsichtlich der Umsetzung solcher Konzepte im Vergleich mit den nördlichen Ländern im Hintertreffen ist.

Als Verband, der die Interessen der Älteren auf dem Arbeitsmarkt wahrnimmt, wären wir sehr daran interessiert zu wissen, ob der Kanton Basel-Stadt über ein Age- oder Generationen-Management verfügt oder gewillt ist, demnächst eines in die Wege zu leiten. Falls ersteres zutrifft, würden uns selbstverständlich die inhaltlichen Details interessieren.

Besten Dank fürs Verständnis.
Freundliche Grüsse

Heidi Joos, Geschäftsführerin Avenir50plus Schweiz

Avenir50plus Schweiz
Postfach 3649, 6002 Luzern
Geschäftsstelle:
Hirschmattstr. 13, 6003 Luzern
info@avenir50plus.ch
079 821 03 86
www.avenir50plus.ch