



**«Von wegen altem Eisen –
in manchem sind wir sogar besser»**

Sehr geehrte

Können Sie wirklich auf das Fachwissen von Stellensuchenden 50plus verzichten? Immer mehr auch gut Qualifizierte landen auf dem beruflichen Abstellgleis. Wertvolles Erfahrungswissen, Loyalität, hohe Motivation, die Mitarbeitende 50plus auszeichnen bleiben damit ungenutzt. Betroffene werden ob der frühzeitigen gesellschaftlichen Ausgrenzung oft krank und belasten Sozialversicherungen sowie Steuerzahlende.

Sie gehören bestimmt zu den Führungskräften, die Jobsuchenden 50 plus eine reale Chance einräumen. Gemäss aktuellen Forschungen lohnt es sich auch für das Unternehmen; die Produktivität eines Unternehmens steigt sogar leicht bei einer Zunahme des Anteils von Mitarbeitenden 50plus an der Gesamtbelegschaft.

Sollten Sie Bedenken wegen zu hohen Lohnforderungen haben, sprechen Sie Jobsuchende 50plus darauf an. Die meisten zeigen Bereitschaft zu fairen Lohnverhandlungen.

Für die Einarbeitung von Jobsuchenden 50plus zahlen die RAV Einarbeitungszuschüsse bis zu einem Jahr. Langzeiterwerbslose sind nicht automatisch weniger qualifiziert als zuvor. Unfreiwillige Auszeiten dienen oft zu Standortbestimmungen, Abbau von altem Ballast und Weiterbildung. Die Chance zum Wieder- oder Quereinstieg belohnen viele mit zusätzlicher Motivation und Leistungsbereitschaft.

Wir zählen auf Ihre Unterstützung und erlauben uns in einigen Tagen eine telefonische Kontaktaufnahme.

Freundliche Grüsse

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Joos'.

Heidi Joos, Geschäftsführerin, Coach/Trainerin BSO/SVEB